

国の行政機関向け通報対応ガイドライン（外部の労働者等からの通報）

新	留意点等
<p>公益通報者保護法を踏まえた国の行政機関の通報対応に関する ガイドライン（外部の労働者等からの通報）</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <p>平成 17 年 7 月 19 日 関係省庁申合せ 平成 23 年 3 月 18 日一部改正 平成 26 年 6 月 23 日一部改正 平成 29 年 3 月 21 日一部改正</p> </div>	
<p>1. 本ガイドラインの意義及び目的</p> <p>公益通報者保護法（平成 16 年法律第 122 号。以下「法」という。）を踏まえ、国の行政機関が外部の労働者等からの通報に対応する仕組みを整備し、これを適切に運用することは、事業者に対する行政の監督機能の強化並びにそれを契機とした事業者における内部通報制度の整備及び改善に向けた自主的な取組の促進に寄与するなど、事業者の法令遵守の確保につながるものである。</p> <p>また、外部の労働者等からの通報を積極的に活用した情報の早期把握を通じて、国の行政機関が適切な法執行を行っていくことは、国民生活の安定及び社会経済の健全な発展にも資するものである。</p> <p>本ガイドラインは、以上の意義を踏まえて、国の行政機関において、外部の労働者等からの法に基づく公益通報及びその他の法令違反等に関する通報を適切に取り扱うため、各行政機関が取り組むべき基本的事項を定めることにより、通報者の保護を図るとともに、事業者の法令遵守を推進することを目的とする。</p>	<p>【地方公共団体】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○「技術的な助言」（地方自治法第 245 条の 4 第 1 項に定める技術的な助言もしくは勧告）としての位置付け ○一層充実した取組を行うこと、地方公共団体の規模等の実情に応じた適切な取組を行うことも可能 ○法令には、条例も含む
<p>2. 通報対応の在り方</p> <p>（1）通報対応の仕組みの整備及び運用</p> <p>① 各行政機関は、外部の労働者等からの通報事案への対応を、通報に関する秘密保持</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○（改正前）通報者 →（改正後）通報 ・「通報者」の秘密に限らず、通報の内容、被通報者の

<p>及び個人情報の保護に留意しつつ、迅速かつ適切に行うため、その幹部を責任者とし、部署間横断的に通報に対応する仕組みを整備し、これを適切に運用する。</p> <p>② 各行政機関は、通報対応の仕組みについて、内部規程を作成し公表する。</p> <p>③ 地方支分部局等を置いている行政機関にあつては、当該通報対応の仕組みの下で、各地方支分部局等においても適切に通報対応を行うための周知、体制整備その他必要な措置を講じる。</p>	<p>名称等のほか、通報事案に係る調査への協力者等広く「通報に関する秘密」全般が対象</p> <p>○幹部</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 一般的には、各行政機関内の総合調整機能を担う部局の部局長クラス <p>○内部規程</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 対応の平準化、組織としての対応に内部規程は必須 ・ 公表することで通報者等の不安を払拭 ・ 通報窓口とセットで通報者等にとって分かりやすいように公表 <p>○地方支分部局等における体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 本庁と同等の対応が可能な周知、体制整備が必要 ・ 地域を問わず平準化された対応 <p>○組織内での周知徹底</p>
<p>(2) 通報受付窓口の設置</p> <p>① 各行政機関は、外部の労働者等からの 通報を受け付ける窓口（以下「通報窓口」という。）及び 通報に関連する相談に応じる窓口 を、通報者及び相談者（以下「通報者等」という。）に明確になるよう設置する。</p> <p>② 通報を受け付ける部局と通報に基づく調査や法令に基づく措置をとる部局等が異なるときは、通報者との連絡が円滑に行われるような措置をとる。</p>	<p>○通報窓口と相談窓口は同一でも可</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ HP等で分かりやすく窓口を公表
<p>(3) 担当者の配置及び育成</p> <p>各行政機関は、当該行政機関の関係する部局に、通報対応に必要な適性及び能力を有する 担当者を配置（当該部局の職員を担当者として指定することを含む。）し、所要の知識及び技能の向上を図るための教育、研修等を十分に行う。</p>	<p>○教育、研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 内部の研修会、民間のセミナー活用 ・ 消費者庁のサポート（資料、講師）

<p>(4) 秘密保持及び個人情報保護の徹底</p> <p>① <u>通報又は相談への対応に関与した者(通報又は相談への対応に付随する職務等を通じて、通報又は相談に関する秘密を知り得た者を含む。以下同じ。)は、通報又は相談に関する秘密を漏らしてはならない。</u></p> <p>② 通報又は相談への対応に関与した者は、知り得た個人情報の内容をみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に利用してはならない。</p> <p>③ 各行政機関は、通報又は相談に関する秘密保持及び個人情報保護の徹底を図るため、通報対応の各段階(3.に規定するもののほか、相談及び通報対応終了後の段階を含む。以下同じ。)において遵守すべき事項をあらかじめ取り決めて、通報又は相談への対応に関与する者に対して十分に周知するものとする。この場合、以下に掲げる事項については、特に十分な措置を講じるものとする。</p> <p>ア. <u>情報を共有する範囲及び共有する情報の範囲を必要最小限に限定すること</u></p> <p>イ. <u>通報者等の特定につながり得る情報(通報者等の氏名、所属等の個人情報のほか、調査が通報を端緒としたものであること、通報者等しか知り得ない情報等を含む。以下同じ。)については、調査等の対象となる事業者に対して開示しないこと(通報対応を適切に行う上で真に必要な最小限の情報を、ウ.に規定する同意を取得して開示する場合を除く。)</u></p> <p>ウ. <u>通報者等の特定につながり得る情報を、情報共有が許される範囲外に開示する場合には、通報者等の書面、電子メール等による明示の同意を取得すること</u></p> <p>エ. ウ.に規定する同意を取得する際には、開示する目的及び情報の範囲並びに当該情報を開示することによって生じ得る不利益について、明確に説明すること</p> <p>オ. 通報者等本人からの情報流出によって通報者等が特定されることを防ぐため、通報者等に対して、情報管理の重要性について十分に理解させること</p>	<p>○通報対応の各段階</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 受付、調査、是正措置、意見・苦情への対応等 <p>○<u>通報対応の各段階において遵守すべき事項</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>情報を共有する範囲(の限定)</u> ・ <u>共有する情報の範囲(の限定)</u> ・ 通報者等の特定につながり得る情報の取扱い ※やむを得ない場合は通報者の明示の同意が必要 ・ 調査手法の工夫 ・ 通報者自身の情報管理の重要性 ・ 内部通報に比べ、より広範な関係者の存在
<p>(5) 利益相反関係の排除</p>	

<p>① <u>各行政機関の職員は、自らが関係する通報事案への対応に関与してはならない。</u></p> <p>② <u>各行政機関は、通報対応の各段階において、通報事案への対応に関与する者が当該通報事案に利益相反関係を有していないかどうかを確認するものとする。</u></p>	<p>○<u>公平・公正な対応の確保、第三者から見た通報対応に関する信頼感</u></p> <p>○<u>通報対応関係者における利益相反関係</u>（例）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 通報者、被通報者との縁戚関係 ・ 過去、現在の職歴と被通報事業者との関わりへの疑義
<p>(6) 通報対象の範囲</p> <p>通報窓口においては、法第2条第3項に規定する通報対象事実（以下「通報対象事実」という。）が生じ、又はまさに生じようとしている場合における通報のほか、(8)に規定する通報を受け付ける。</p>	
<p>(7) 通報者の範囲</p> <p>通報窓口では、通報対象事実又はその他の法令違反等の事実に関係する事業者¹に雇用されている労働者、当該事業者を派遣先とする派遣労働者及び当該事業者の取引先の労働者のほか、<u>当該事業者の法令遵守を確保する上で必要と認められるその他の者からの通報を受け付ける。</u></p>	<p>○<u>法令遵守を確保する上で必要と認められるその他の者</u>（例）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 退職者 ・ 役員 ・ 取引先事業者
<p>(8) 公益通報以外の通報の取扱い</p> <p>① 各行政機関は、法に基づく公益通報以外の通報であっても、以下に掲げる場合には、法に基づく公益通報に準ずる通報として、法第10条第1項に規定する必要な調査を行い、通報対象事実又はその他の法令違反の事実があると認めるときは、法令に基づく措置その他適切な措置をとるものとする。</p> <p>ア. <u>(7)に掲げる事業者の法令遵守を確保する上で必要と認められるその他の者が、</u>通報対象事実が生じ、又はまさに生じようとしている旨を、当該通報対象事実について処分又は勧告等をする権限を有する行政機関²に対し、法第3条第2号に掲げる要件（以下「真実相当性の要件」という。）を満たして通報するものである場合</p>	<p>○<u>ア. ⇒公益通報の要件のうち労働者要件を欠くだけの通報</u></p> <p>○<u>イ. ⇒通報対象事実以外の所管法令違反の事実の通報</u></p> <p>○<u>② ⇒各種指針、ガイドライン違反の事実、法令違反を疑わせる有益な情報等法令遵守の確保に資する事実</u></p> <p>○<u>真実相当性の有無については、柔軟かつ適切な判断が重要（3.（1）⑥参照）</u></p>

<p>イ. (7)に掲げる者が、通報対象事実以外の法令違反の事実が生じ、又はまさに生じようとしている旨を、当該法令違反の事実について処分又は勧告等をする権限を有する行政機関に対し、真実相当性の要件を満たして通報するものである場合</p> <p>② ①のほか、各行政機関は、法令遵守を図るため、法に基づく公益通報以外の通報を受け付けることができる。この場合において、通報対象となる事実や通報者の範囲、通報対応手続その他必要な事項については、法及び本ガイドラインの趣旨を踏まえ、各行政機関が別に定める。</p>	
<p>(9) 匿名による通報の取扱い</p> <p>各行政機関は、通報に関する秘密保持及び個人情報保護の徹底を図るとともに、通報対応の実効性を確保するため、匿名による通報についても、可能な限り、実名による通報と同様の取扱いを行うよう努める。この場合、各行政機関は、通報者と通報窓口担当者との間で、適切に情報の伝達を行い得る仕組みを整備するよう努める。</p>	<p>○法所定の要件を満たせば、匿名通報であっても「公益通報」に該当</p> <p>○適切に情報の伝達を行い得る仕組み (例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・メールやウェブ・フォーム等の活用 <p>○受付後、顕名になった場合の扱いの注意点</p>
<p>3. 通報への対応</p> <p>(1) 通報の受付と教示</p> <p>① 各行政機関に通報があったときは、法及び本ガイドラインの趣旨を踏まえ、誠実かつ公正に通報に対応しなければならず、正当な理由なく通報の受付又は受理を拒んではならない。</p> <p>② 各行政機関において通報を受け付けたときは、通報に関する秘密保持及び個人情報の保護に留意しつつ、通報者の氏名及び連絡先(匿名による通報の場合を除く。)、通報の内容となる事実等を把握するとともに、通報に関する秘密は保持されること、個人情報保護されること、通報受付後の手続の流れ等を、通報者に対し説明する。ただし、通報者が説明を望まない場合、匿名による通報であるため通報者への説明が困難である場合その他やむを得ない理由がある場合はこの限りでない(以下、(1)③及</p>	<p>○通報は行政機関の監視・是正機能を強化するもの</p> <p>○正当な理由 (例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通報窓口において受け付ける通報の要件を満たさないことが通報時において明らかな場合 ・通報内容が著しく不分明な場合 ・事実でないことが明白な場合 ・誹謗中傷など不正の目的であることが明らかな場合 <p>○法やガイドライン等の恣意的・硬直的な解釈に基づき、通報を「不受理」とすることのないよう留意</p> <ul style="list-style-type: none"> ・不受理であっても、秘密保持、個人情報保護に関して

<p>び⑤、(2)④、(5)①及び②に規定する通知、(1)④に規定する教示、(3)に規定する教示及び資料の提供においても、同様とする。)</p> <p>③ ②において、書面、電子メール等、通報者が通報の到着を確認できない方法によって通報がなされた場合には、速やかに通報者に対して通報を受領した旨を通知するよう努める。</p> <p>④ 通報内容となる事実について、当該行政機関が権限を有しないときは、権限を有する行政機関を、通報者に対し、遅滞なく教示する。</p> <p>⑤ 各行政機関において通報を受け付けた後は、法及び本ガイドラインの趣旨並びに当該行政機関の所管法令及び所掌事務を踏まえて当該通報に対応する必要性について十分に検討し、これを法に基づく公益通報又はそれに準ずる通報等として受理したときは受理した旨を、受理しないとき(情報提供として受け付けることを含む。)は受理しない旨及びその理由を、通報者に対し、遅滞なく通知しなければならない。</p> <p>⑥ ⑤において、通報への対応の必要性について検討するに当たっては、<u>真実相当性の要件が、通報内容を裏付ける内部資料、関係者による供述等の存在のみならず、通報者本人による供述内容の具体性、迫真性等によっても認められ得ることを十分に踏まえ、柔軟かつ適切に対応するものとする。</u></p> <p>また、通報が真実相当性の要件を満たしているかどうか直ちに明らかでない場合においても、個人の生命、身体、財産その他の利益に重大な影響を及ぼす可能性が認められる場合には、同様に対応するものとする。</p>	<p>は公益通報と同等の注意が必要</p> <p>○<u>公益通報に当たらない通報</u></p> <p>・<u>公益通報に当たらない通報は、公益通報者保護法上の保護の対象とならない旨も併せて説明</u></p> <p>○権限を有する行政機関が複数ある場合</p> <p>・通報を受けた行政機関が権限等を有していなければ、権限を有する全ての行政機関を教示</p> <p>・通報を受けた行政機関が権限等を有していれば、自ら調査・措置を行うか、他の行政機関が対処することが適切と認められれば、当該他の行政機関を教示(連携が必要)</p> <p>○<u>真実相当性がないと判断していた通報について後に真実相当性があることが判明した場合、速やかに所定の義務を履行する必要</u></p> <p>○真実相当性の要件の硬直的な解釈により通報の放置等不適切な対応となることがないよう柔軟に対応</p>
<p>(2) 調査の実施</p> <p>① 各行政機関において通報を受理した後は、必要な調査を行う。</p> <p>② 調査の実施に当たっては、<u>通報に関する秘密を保持するとともに、個人情報</u>を保護するため、<u>通報者が特定されないよう十分に留意しつつ、遅滞なく、必要かつ相当と</u></p>	<p>○法第 10 条参照</p> <p>○本制度運用上、特に調査に当たっては匿名性の確保が最も重要</p> <p>○既存の権限に基づく調査(本法で調査等の権限が新た</p>

<p><u>認められる方法で行う。</u></p> <p>③ 調査の方法、内容等の適正性を確保するとともに、調査の適切な進捗を図るため、通報対応の仕組みの整備及び運用に責任を有する幹部等が調査について適宜確認を行う等の方法により、通報事案を適切に管理する。</p> <p>④ 適切な法執行の確保及び利害関係人の営業秘密、信用、名誉、プライバシー等の保護に支障がある場合を除き、調査中は、調査の進捗状況について、通報者に対し、適宜通知するとともに、調査結果は可及的速やかに取りまとめ、その結果を、遅滞なく通知する。</p>	<p>に付与されるわけではない)</p> <p>○調査に当たっての留意点(通報者が特定されないための工夫)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通報を契機とする調査であることを疑わせない手法 <u>(例) 定期の調査と合わせた調査、アトランダム抜き打ち調査、エリア全体調査等</u> ・<u>当初からピンポイント調査を行わない</u> ・<u>通報者しか知り得ない情報を開示しない</u> <p>○内部チェック表の活用で進捗管理</p> <p>○調査の進捗状況の通知</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内容によっては、通知事項を限定的にする、又は通知をしないことも可 <p>○<u>調査結果の通知</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>通報対象事実の調査結果に絞って通知</u> ・<u>措置の通知と一括して行うことも可</u>
<p>(3) 受理後の教示</p> <p>通報事案の受理後において、当該行政機関ではなく他の行政機関が処分又は勧告等をする権限を有することが明らかになったときは、権限を有する行政機関を、通報者に対し、遅滞なく教示する。この場合において、当該教示を行う行政機関は、適切な法執行の確保及び利害関係人の営業秘密、信用、名誉、プライバシー等の保護に支障がない範囲において、自ら作成した当該通報事案に係る資料を通報者に提供する。</p>	<p>○<u>通報者への資料提供は、通報対象事実に関するもののみ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>資料提供に際し、本人に必要性を要確認</u>
<p>(4) 調査結果に基づく措置の実施</p> <p>各行政機関は、調査の結果、通報対象事実又はその他の法令違反等の事実があると認めるときは、速やかに、法令に基づく措置その他適当な措置(以下「措置」という。)をとる。</p>	<p>○法第 10 条参照</p>

<p>(5) 通報者への措置の通知</p> <p>① 各行政機関が措置をとったときは、<u>その内容を、適切な法執行の確保及び利害関係人の営業秘密、信用、名誉、プライバシー等の保護に支障がない範囲において、通報者に対し、遅滞なく通知する。</u></p> <p>② 各行政機関は、<u>通報の受理から通報対応の終了までに要する標準的な期間を定め、又は必要と見込まれる期間を、通報者に対し、遅滞なく通知するよう努める。</u></p>	<p>○措置の通知</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>通報対象事実に対する措置に絞って通知</u> <p>○標準的な期間の通知</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>通報者の予見可能性</u> ・ <u>放置防止</u>
<p>(6) 意見又は苦情への対応</p> <p><u>各行政機関は、通報対応に関して通報者等から意見又は苦情の申出を受けたときは、迅速かつ適切に対応するよう努める。</u></p>	<p>○通報対応の改善</p> <p>○対応マニュアルの作成</p>
<p>4. 通報者等の保護</p> <p>(1) 通報者等の保護</p> <p>各行政機関は、正当な理由なく、通報又は相談に関する秘密を漏らした職員及び知り得た個人情報の内容をみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に利用した職員に対し、懲戒処分その他適切な措置をとる。</p>	<p>○適切な措置（例）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 訓告、嚴重注意、事実上の指導や注意等
<p>(2) 通報者のフォローアップ</p> <p>各行政機関は、通報対応の終了後においても、通報者からの相談等に適切に対応するとともに、<u>通報者が、通報したことを理由として、事業者から解雇その他不利益な取扱いを受けていることが明らかになった場合には、消費者庁の公益通報者保護制度相談ダイヤル等を紹介するなど、<u>通報者保護に係る必要なフォローアップを行うよう努める。</u></u></p>	<p>○<u>通報制度に対する信頼性の確保とその実効性の向上が趣旨</u></p> <p>○<u>行政機関から通報者への事後のアプローチは不要</u></p>
<p>5. その他</p> <p>(1) 通報関連資料の管理</p> <p>各行政機関は、各通報事案への対応に係る記録及び関係資料について、適切な保存期間を定めた上で、通報に関する秘密保持及び個人情報の保護に留意して、適切な方法で</p>	<p>○一般的行政文書より一段と厳しい管理が必要</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 施錠できる保管場所、専用パソコン使用、管理者の限定・パスワードの定期的変更等

<p>管理しなければならない。</p>	<p>○内部規程に基づく運用基準の策定</p>
<p>(2) 職員への周知</p> <p>各行政機関は、幹部職員等のリーダーシップの下、職員に対する定期的な研修の実施、説明会の開催その他適切な方法により、法及び本ガイドラインの内容、当該行政機関における通報対応の仕組み等について、全ての職員に対し、十分に周知する。</p>	<p>○全ての職員に対する継続的な周知が必要</p>
<p>(3) 事業者及び労働者等への周知等</p> <p>① 各行政機関は、当該行政機関の所管事業に係る事業者及び労働者等に対する広報の実施、説明会の開催その他適切な方法により、法及び「公益通報者保護法を踏まえた内部通報制度の整備・運用に関する民間事業者向けガイドライン」（平成 28 年 12 月 9 日 消費者庁。以下「民間事業者向けガイドライン」という。）の内容並びに当該行政機関における通報窓口、通報対応の仕組み等について、周知するよう努める。</p> <p>② 各行政機関は、当該行政機関の契約の相手方又は補助金等の交付先（以下「相手方事業者」という。）における法令遵守及び不正防止を図るために必要と認められる場合（過去に不正が発生し同種の事案の再発防止の必要性が高い場合、事業者の専門性に大きく依存する事業など外部からの監督だけでは不正の発見が困難な場合、不正が発生すると個人の生命、身体、財産その他の利益が侵害されるおそれがある場合など。）には、相手方事業者に対して、民間事業者向けガイドラインに基づく取組の実施を求めることなどに努める。</p>	<p>○通報制度の意義、重要性について事業者や労働者等の認知度を高めることは、監督機能の強化や所管事業者の自浄作用の向上等を通じ、法令遵守の確保に資する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業者にとってもメリットのある制度であることを周知 <p>○公共調達や補助金等の交付を行うに際し、相手方事業者に民間事業者向けガイドラインを踏まえた取組を求めること（加点評価等）などによる法令遵守の促進</p>
<p>(4) 協力義務等</p> <p>① 各行政機関及び職員は、本ガイドラインに定める通報について、他の行政機関その他公の機関から調査等の協力を求められたときは、正当な理由がある場合を除き、必要な協力を行う。</p> <p>② 各行政機関は、通報対象事実又はその他の法令違反の事実に関し、処分又は勧告等</p>	<p>○勧告等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指導、助言等を含む

<p>をする権限を有する行政機関が複数ある場合においては、連携して調査を行い、措置をとるなど、相互に緊密に連絡し協力する。</p> <p>③ 各行政機関は、所管法令に違反する事実について処分又は勧告等をする権限を他の行政機関に委任等をしている場合において、当該所管法令違反の事実に関する通報がなされたときは、通報に関する秘密保持及び個人情報の保護に留意しつつ、当該他の行政機関と通報及び通報への対応状況に関する情報を共有し、通報対応への助言を行うなど、適切な法執行を確保するために必要な協力、支援等（委任庁が受任庁に対して指揮監督権限を有する場合においては、当該権限の適切な行使も含む。）を行うものとする。</p>	<p>○通報の放置等の不適切な対応を防止する趣旨</p>
<p>(5) 通報対応の評価及び改善</p> <p>① 通報対応の仕組みの運用状況についての透明性を高めるとともに、客観的な評価を行うことを可能とするため、各行政機関は、通報に関する秘密保持及び個人情報の保護並びに適切な法執行の確保及び利害関係人の営業秘密、信用、名誉、プライバシー等の保護に支障がない範囲において、<u>当該行政機関における通報対応の仕組みの運用状況に関する情報（例えば、通報受付件数、通報事案の概要、通報事案の調査結果の概要、調査の結果とった措置、調査対応状況の概要、通報対応に要した期間等）を、定期的に公表する。</u></p> <p>② 各行政機関は、通報対応の仕組みの運用状況について、職員及び中立的な第三者の意見等を踏まえて定期的に評価及び点検を行うとともに、他の行政機関による先進的な取組事例等も参考にした上で、通報対応の仕組みを継続的に改善するよう努める。</p>	<p>○<u>定期的に公表</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>公表は、年1回を基本としつつ、各行政機関の実情に応じて判断</u> <p>○評価は組織としての財産であり、本制度の実効性の向上に資するもの</p> <p>○<u>評価及び点検の方法</u>（例）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>制度の整備、運用状況、実績</u> ・ <u>周知・研修の効果</u> ・ <u>通報者・相談者からの意見・苦情の状況</u> ・ <u>本ガイドラインへの準拠状況</u> ・ <u>等の項目について整理・分析</u> ・ <u>職員や中立的な第三者等から意見等の聴取（ヒアリング）</u> ・ <u>職員に対するアンケート調査の実施</u> <p>○<u>中立的な第三者</u>（例）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>本制度やコンプライアンス等に関する知見を有する</u>

	<p>有識者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 弁護士・会計士等の専門家 ・ 民間の評価機関
<p>(6) 消費者庁の役割等</p> <p>① 消費者庁は、国の行政機関における通報対応の仕組みの適切な整備及び運用を図るため、又は個別の通報事案に対する適切な対応を確保するために必要があると認めるときは、通報に関する秘密保持及び個人情報の保護に留意しつつ、各行政機関に対し、資料の提出、説明その他必要な協力を求めることができる。</p> <p>② 消費者庁は、法の施行状況を把握するため、国の行政機関における通報窓口の設置及び運用状況、通報への対応状況、職員への研修の実施状況等について調査を行い、その結果を公表するものとする。</p> <p>③ 消費者庁は、通報対応の仕組みの適切な整備及び運用に関して、各行政機関の職員への周知、研修等並びに事業者及び労働者等への広報、説明会等を実施するとともに、各行政機関が当該行政機関の職員並びに所管事業に係る事業者及び労働者等に対して同様の取組を行うに際して、資料の提供、説明その他必要な協力をを行うものとする。</p>	<p>○組織内及び外部への説明会等への資料提供、講師派遣</p>